



GOUVERNEMENT

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# 4<sup>e</sup> Programme d'investissements d'avenir (PIA 4) *Volet « dirigé »*



## Décarbonation de l'industrie

Le cahier des charges est disponible ici : <https://anr.fr/CMA-2021>

## AMI Compétences et Métiers d'Avenir Volet 1

# Créer et renforcer les formations répondant aux enjeux de la décarbonation de l'industrie

## Adapter les métiers et les rendre plus attractifs

Pour répondre aux objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'industrie est appelée à transformer profondément sa manière de produire et parfois même les produits proposés. Cette ambition doit se traduire au niveau des ressources humaines. Il s'agit à la fois de disposer de tous les métiers, et dans tous les métiers, des compétences nécessaires en quantité et qualité pour répondre aux enjeux.

Au fil des innovations technologiques, et des compétences attendues par les entreprises en la matière, les filières de formations se sont adaptées et ont évolué, certaines rapidement. Par exemple, les entreprises appellent désormais avec force tous les niveaux de formation à inscrire le numérique au cœur de leurs formations. Si le numérique est un enjeu bien identifié par les entreprises, c'est parce que il représente un intérêt à très court terme et confère un avantage concurrentiel fort. Les enjeux climat-énergie relèvent de considérations de long terme, et sont pour cette raison encore trop peu identifiés par les entreprises, malgré le fait que leur modèle d'affaires en sera probablement menacé à court ou moyen terme. Les incitations manquent pour compenser ce différentiel et, en conséquence, les établissements ne donnent pas aux enjeux climat-énergie la place qu'ils méritent dans leurs formations.

Pourtant le constat actuel fait par l'industrie, et dans l'ensemble des secteurs industriels, est qu'il est difficile de recruter et de fidéliser les salariés. Les causes sont multiples et tiennent à la fois à des questions d'image de la filière et de méconnaissance des métiers, mais aussi aux conditions de rémunération et de travail. Les jeunes sont insuffisamment attirés par les études ayant pour débouché principal l'industrie. Dans le même temps, pour les métiers transversaux (tels que techniciens de maintenance, nettoyage industriel), la concurrence entre les secteurs entraîne un déficit de candidats à l'embauche.

Cette modification profonde des métiers de l'industrie est aujourd'hui l'occasion de travailler sur l'attractivité de ces métiers: les jeunes ne veulent plus participer à un système qui compromet leurs futures conditions de vie.

Il s'agit donc de permettre d'assurer aux entreprises industrielles françaises un vivier de candidats qualifiés et motivés pour pourvoir les postes vacants, et notamment les postes les plus critiques, en priorité axé sur les techniciens, mais répondant également à de nouveaux besoins, avec des profils ingénieurs dédiés à l'innovation et la R&D.

## Actions proposées

### Objectiver l'adéquation entre les besoins en emploi / compétences des entreprises et les formations qui y conduisent

Objectifs :

- Identifier, qualifier et quantifier les besoins en emploi / compétences de l'industrie, s'inscrivant dans les ambitions de la stratégie d'accélération ;
- Recenser l'offre de formation initiale et continue existante et évaluer son adéquation avec les besoins identifiés, y compris l'adéquation des ateliers et outils technologiques des centres de formation ;
- Estimer le gisement et le flux de main d'œuvre disponible en France, sur le marché du travail ou en formation. Une comparaison internationale pourra être conduite si pertinent ;
- Formuler des recommandations auprès des écoles, universités et organismes de formation (initiale et continue) pour qu'ils s'en saisissent via une adaptation de leur offre (ingénierie de

formation et de certification), ainsi qu'auprès de Pôle emploi et de l'APEC pour mieux définir les fiches métiers et profils de poste.

<i>Mesure – Qualification des besoins en compétences</i>	
Périmètre	Emploi et compétences
Outils de mise en œuvre	AMI « Compétences et Métiers d'avenir »
Porteur(s)	ANR et CDC
Montant estimatif	500 000€
Source de financement	PIA
Trajectoire de mise en œuvre	2021

#### Déployer les projets et les dispositifs permettant de répondre aux besoins identifiés dans le diagnostic

A partir du diagnostic, la stratégie s'attachera à développer les dispositifs de formation nécessaires pour accompagner le déploiement de la décarbonation de l'industrie sur l'ensemble du territoire. Cependant des orientations peuvent être soulignée dès maintenant.

<i>Mesure – Qualification des besoins en compétences</i>	
Périmètre	Emploi et compétences
Outils de mise en œuvre	AMI « Compétences et Métiers d'avenir »
Porteur(s)	ANR et CDC
Montant estimatif	30 000 000 €
Source de financement	PIA
Trajectoire de mise en œuvre	2021